

スカパーJ S A T株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年2月1日～2019年3月31日

2. 内容

(1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1. 育児休業取得者が職場復帰し、活躍できる環境整備

<対策>

- ・管理職向けのセミナーを実施する。
- ・妊娠中や子育て中社員の情報交換の場を提供する。

(2) 働き方の見直しを進め、社員のワークライフバランスを推進する。

目標2. 社員のワーク・ライフ・バランスを支援するための情報提供と職場環境整備

<対策>

- ・「こども参観日」等の実施

ご参考

■次世代育成支援対策推進法について

少子化対策として、政府・地方公共団体・企業等が一体となり、次世代育成の集中的・計画的な取り組みの推進を狙う。

■一般事業主行動計画について

仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境の整備等について事業主が策定する。

行動計画の公表/従業員への周知の義務化及び届出企業の拡大。

(常時雇用する労働者※数)	2011年4月1日施行
301人以上企業	義務
101人以上300人以下企業	義務
100人以下企業	努力義務

※常時雇用する労働者とは

1. 当社では、正社員、契約社員が対象。
2. その他(直接雇用者については、1年以上の雇用実績または雇用見込者)